

REPÚBLICA DE CHILE
MUNICIPALIDAD DE ALTO HOSPICIO
SECCION MUNICIPAL

Alto Hospicio, 24 de Julio de 2013.
DECRETO ALC. N° 1.603/13.-

VISTOS: Ley N° 19.943 crea Comuna de Alto Hospicio; Ley N° 19.886 Bases sobre Contratos Administrativos de Suministro y Prestación de Servicios; Ley N° 18.883 Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales; Decreto Alcaldicio N° 974/13 de 06 de Mayo de 2013, que contrata a honorarios a don Germán Gudenschwager Calderón del Proyecto denominado "**Prevención de Consumo de Drogas-PREVIENE**", para que desempeñe las funciones que indica; Informe Final y carta de renuncia de la persona referida; Memorando N° 1419/13 de fecha 24 de Julio de 2013, de la Dideco, que adjunta carta de renuncia e informe final de la persona que indica. Y, Ley N° 18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades.

DECRETO:

1.- Apruébase el termino del Contrato a Honorarios, suscrito entre la **MUNICIPALIDAD DE ALTO HOSPICIO** y don **GERMÁN GUDENSCHAWER CALDERÓN**, RUT 13.095.889-3, por el cual prestó servicios como **Psicólogo**, en el marco de operaciones del Proyecto denominado "**Prevención de Consumo de Drogas-PREVIENE**", por decisión unilateral del contratado, a partir del 23 de Julio de 2013.

2.- Apruébase el Informe Final de Gestión elaborado por **GERMÁN GUDENSCHAWER CALDERÓN**, RUT 13.095.889-3, por el cual prestó servicios como **Psicólogo**, en el marco de operaciones del Proyecto denominado "**Prevención de Consumo de Drogas-PREVIENE**".

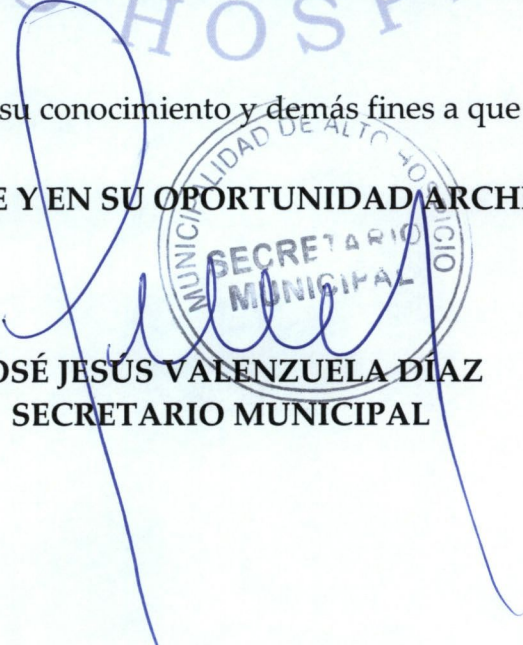
3.- Páguese a la persona referida, los servicios hasta la fecha en que efectivamente haya dejado de prestarlos.


4.- Impútese los gastos con cargo a la cuenta N° **114.05.37**, del Presupuesto Municipal vigente.

Fdo. Ramón Galleguillos Castillo, Alcalde de la Comuna; José Jesús Valenzuela Díaz, Secretario Municipal.

Lo que transcribo a Ud., para su conocimiento y demás fines a que haya lugar.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y EN SU OPORTUNIDAD ARCHÍVESE.


JOSÉ JESÚS VALENZUELA DÍAZ
SECRETARIO MUNICIPAL


HVF/MGM/jrh
Distribución:
Dir. Control
Dpto. Personal
Dideco



MUNICIPALIDAD
ALTO HOSPICIO

Dirección de Desarrollo Comunal

put.

1603-13
24.05.13



Alto Hospicio, 24 de Julio de 2013.

MEMORANDUM N° 1419 / 2013

A : Director Dirección Jurídica / Sr. Hugo Vilches Fuentes.

DE : Directora Dirección Desarrollo Comunitario / Sra. Camila Arce Fajardo.

Junto con saludarle y mediante el presente adjunto y remito a usted Memorandum N° 1411/2013 con V°B° de Alcaldía, que señala la Carta de Renuncia de forma Voluntaria e Informe Gestión, del Señor Germán Gudenschwager, Rut.: 13.095.889-3, que con fecha 23 de Julio del año en curso, deja sus funciones como Gestor Chile Previene en la Escuela del Programa Senda Previene, de la Dirección de Desarrollo Comunitario, Municipalidad de Alto Hospicio.

Se adjunta los documentos respectivos.

Este gasto deberá ser imputable a la Cuenta N° 114.05.37, correspondiente al Programa antes mencionado.

Sin otro particular, saluda atentamente,

Camila Arce Fajardo
Directora
Dirección Desarrollo Comunitario

CAF/kfm

Distribución:

- Archivo Jurídico. ✓
- Archivo Programa CHPE
- Archivo Dideco.



MUNICIPALIDAD
ALTO HOSPICIO

Dirección de Desarrollo Comunal

Alto Hospicio, 23 de Julio de 2013.

MEMORANDUM N° 1411 / 2013

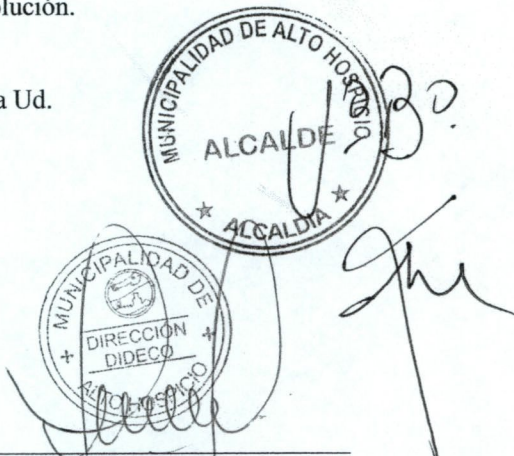
A : Sr. Ramón Galleguillos Castillo.
Alcalde Municipalidad de Alto Hospicio

DE : Sra. Camila Arce Fajardo.
Directora Dirección Desarrollo Comunitario.

Junto con saludarle cordialmente y mediante el presente, adjunto y remito a Usted Carta de Renuncia de forma Voluntaria e informe de gestión, correspondiente del Señor Germán Gudenschwager, Rut.: 13.095.889-3, que con fecha 23 de Julio del año en curso deja sus funciones como Gestor Chile Previene en la Escuela del Programa Senda Previene, de la Dirección de Desarrollo Comunitario, Municipalidad de Alto Hospicio.

Lo anterior, para su conocimiento y resolución.

Sin otro particular, saluda atentamente a Ud.


Camila Arce Fajardo.
Directora
Dirección Desarrollo Comunitario

Distribución:

- Archivo Alcaldía. ✓
- Archivo Programa Senda Previene.
- Archivo Dideco.



MEMORANDUM N° 63/2013

A : **SRA. CAMILA ARCE FAJARDO**
DIRECTORA DESARROLLO COMUNITARIO
MUNICIPALIDAD ALTO HOSPICIO

DE : **JOHANNA CHAPARRO ACUÑA**
COORDINADORA SENDA PREVIENE
MUNICIPALIDAD DE ALTO HOSPICIO

Fecha : **Lunes, 22 de julio 2013**

Junto con saludar, me dirijo a usted para informar a nuestro alcalde Sr. Ramón Galleguillos Castillo, que Germán Gudenschwager Calderón de profesión psicólogo, deja a disposición el cargo Gestor Chile Previene en la Escuela, cargo que desempeño en diferentes unidades educacionales de la comuna de Alto Hospicio, desde el mes de mayo a julio 22 del año en curso. Es importante mencionar que antes de finalizar dichas funciones, se solicitó informe final de gestión por las acciones realizadas durante el periodo de intervención en la comuna.


MUNICIPALIDAD DE ALTO HOSPICIO
GOBIERNO DE CHILE
JOHANNA CHAPARRO ACUÑA
COORDINADORA COMUNAL SENDA PREVIENE
MUNICIPALIDAD DE ALTO HOSPICIO.

JCHA/jcha
Distribución:

1. La indicada.
2. Archivo PREVIENE
3. Sra. Carmen Pardo. DIDECO

Municipalidad de Alto Hospicio • Sistema Comunal de Prevención del Consumo de Drogas – PREVIENE
Av. Los Álamos 3056, c/ Av. Ramón Pérez • Fono: 57- 523032 Anexo 207 • Fax: Anexo 203
E-mail: previene@maho.cl • Alto Hospicio

Johanna Chaparro Acuña
Coordinadora Previene Alto Hospicio
Presente

Alto Hospicio, 22 de Julio

Junto con saludarle, y por intermedio de la presente vengo a presentar ante usted, mi renuncia voluntaria a las funciones de Gestor del programa Chile Previene en la escuela, cargo que desempeñe en las diferentes unidades educacionales de la comuna de Alto Hospicio, desde el mes de Mayo hasta el 22 de Julio de 2013.

Los motivos de esta decisión, responden a mi necesidad creciente de desarrollo personal.

Agradezco enormemente al equipo de trabajo, el cual me acogió y apoyo durante este periodo. Aprovecho la oportunidad para destacar la constante preocupación y profesionalismo que mostrado por la Coordinadora del Previene.

Sin otro particular y esperando una buena acogida de la presente

Saluda atentamente a usted



Germán Gudenschwager C
13.095.889-3
Psicólogo



Informe Trabajo realizado Gestor del programa Chile Previene en la escuela.

Germán Gudenschwager Calderón en Previene Alto Hospicio.

Durante el periodo correspondiente al 2 de mayo de 2013 y el 15 de julio de 2013

I Implementación del programa

En el marco de las indicaciones técnicas presentadas por el programa Chile previene en la escuela, se comenzó a desarrollar un escenario de confianzas al interior de cada unidad educacional (Colegio Nirvana, Liceo Rupaníc School, Liceo academia Sinaí y colegio Marista Hermano Fernando). Para incrementar esta etapa fue un factor clave la identificación de los actores relevantes al interior de cada establecimiento. Además identificar algunos nudos críticos y resistencias a los programas que SENDA como institución ofrecía. Sin embargo también fue un punto clave identificar las fortalezas de los equipos humanos al interior de cada organización.

Dentro de las acciones preventivas llevadas a cabo en los establecimientos intervenidos, se capacitaron de forma adecuada a Directivos, Educadores, Inspectores y Miembros del Centro de alumnos. Por razones de tiempo, fue imposible capacitar a representantes de los diferentes Centros de padres y apoderados de los diferentes establecimientos, que sin embargo estuvieron en el lanzamiento del programa realizado en las dependencias del Hotel Gavina en Iquique.

Es prudente señalar que durante esta etapa, las diferentes unidades educativas fueron reforzando sus confianzas en la incorporación e implementación de las diferentes actividades preventivas propuestas por el gestor del programa. En este sentido siempre se buscó que las unidades educacionales alcanzaran niveles básicos de autogestión en sus propias realidades educacionales.

En la totalidad de los establecimientos intervenidos por el programa Chile Previene en la escuela, causó un alto impacto, lo concerniente al proceso de encuesta con la finalidad de obtener un diagnóstico claro y objetivo, basado en un método de prevención, asentado en sus propios factores de riesgo. Además de aprovechar el proceso para potenciar sus factores protectores, lo anterior basado siempre en un sistema científico de análisis y discusión con la comunidad educativa.

Durante esta primera etapa de implementación se realizaron los siguientes procedimientos:

- Se realizó una presentación del programa de prevención universal en los establecimientos; Liceo Academia Sinaí, Liceo Rupaníc School, Escuela Nirvana.
- Por otra parte se presentó formalmente el programa Chile previene en la Escuela en el Liceo Academia Sinaí, Escuela Nirvana, Colegio Rupaníc School y Colegio Marista Hermano Fernando.

- Se firmaron las cartas de compromiso tanto para el programa Chile previene en la Escuela por un periodo de cuatro años, como también para el curso de monitores de Alcohol para alumnos de 5° año básico.
- Realización de Ceremonia de ingreso CHPE 2013. Desarrollada en dependencias del Hotel Gabina en la ciudad de Iquique. El evento contó con un importante número de representantes de cada unidad educacional.
- En cada unidad se identificaron de forma clara los actores relevantes y las interacciones a nivel personal de cada uno de ellos.
- En relación al escaso tiempo que se realizaron estas intervenciones, fue imposible coordinar el trabajo en conjunto con otros programas de la red social. Sin embargo fue posible conocer alguno de estos actores, en participaciones en otras actividades, como la mesa de prevención.
- Según la programación la realización de talleres según estamentos, no fue posible realizarlos debido al escaso tiempo que contaban los equipos docentes durante este periodo de tiempo. Sin embargo en el colegio Nirvana y en la escuela Marista Hermano Fernando quedaron planificaciones pendientes para estas actividades, una vez realizado el retorno de las vacaciones imprevistas, que fue otra variable que dificultó la realización de este tipo de actividades.
- Durante la permanencia en el cargo se realizaron las jornadas nacionales de capacitación para Gestores del programa Chile previene en la escuela. Durante esta instancia sirvió para compartir y conocer a otros gestores de diferentes partes del país. Otro punto importante de resaltar es el alto nivel de los relatores, que con terminología sencilla pero técnica, fueron capaces de explicar cada uno de los programas preventivos de la institución. En relación al sistema de atención, se debe indicar que la institución puso a disposición de los Gestores e invitados Hoteles de Primera línea, al igual que la gastronomía y los sistemas de movilización.

II Certificación de Escuelas

Es importante señalar que dentro de este proceso como gestor, no tuve la oportunidad de participar activamente desde un comienzo, por lo cual, en el desarrollo de éste pude observar algunas confusiones técnicas en el desarrollo de esta actividad. En este punto señalo en especial al Colegio Rupaníc School.

El no haber participado en las primeras reuniones con la unidad educativa, generó que fuera prácticamente un observador de cómo se llevaba a cabo esta iniciativa.

- Ámbitos de intervención.

Dentro del marco de la certificación se consideran cuatro ámbitos de interacción que corresponden a espacios de intervención. Por su parte, la instalación de determinados vínculos denominados de confianza contempla una sucesión de actividades que en un principio no fueron establecidas por ámbito, pero el programa de Certificación para fines hábiles fueron clasificados por ámbito.

1) Ámbito inclusión curricular y competencias preventivas.

Esto está referido al conjunto de acciones necesarias para la incorporación de contenidos preventivos, muchas veces presentes en el currículum escolar u otras zonas educativas. Referente a éstas se consideran como competencias preventivas, la habilitación de docentes, directivos, apoderados y padres en el desarrollo de las habilidades y conocimientos referidos a la prevención, con el objetivo de actuar y responder de forma asertiva y adecuada a las necesidades y formación de prevención tanto de los propios educandos como de los establecimientos educacionales.

2) Ámbito involucramiento Escolar

Conjunto de prácticas ejecutadas por docentes, Directivos, Apoderados y Adultos significativos para que los estudiantes y adolescentes generen vínculos estrechos con sus unidades educativas y sus integrantes, de manera tal que éste sea visualizado como una comunidad escolar comprensiva y segura. Se espera entonces que de esta manera éste sea percibido como una entidad escolar de calidad de la educación en un sentido más amplio que el rendimiento académico, en niños que han logrado desarrollar un amplio sentido de pertinencia.

- 3) Referente a las acciones destinadas a incluir contenidos preventivos en la organización del establecimiento, de forma tal, que éste incorpore adecuadamente adecuaciones en sus instrumentos y herramientas normativas y prácticas habituales de su gestión del programa educativo institucional o en su respectivo manual de convivencia escolar entre otros).
Un aspecto clave dentro de este ámbito es el fortalecimiento de los roles directivos, el cual tiene que ver directamente con las competencias para realizar un liderazgo más eficaz y efectivo en relación al recurso humano.

- 4) Ámbito Integración con el medio. Referente a todas las acciones y procedimientos que realiza la unidad educacional con actores sociales clave provenientes de su entorno circundante.

III Equipo de Trabajo.

Durante la permanencia en el equipo de trabajo, me sentí gratamente acogido, ya que es un equipo joven y con gran dedicación a sus labores. Sin embargo, y a modo de mejora me gustaría señalar algunas fortalezas y debilidades de éste desde mi humilde opinión como Psicólogo Laboral.

Fortalezas	Debilidades
Presentan un equipo joven dinámico y con una alta motivación hacia sus tareas y nuevos desafíos	Presentan falta de madurez laboral por parte de algunos integrantes del equipo, lo que se demuestra en actitudes y comportamientos que no van acorde a la edad de sus integrantes.
Su líder muestra un adecuado dominio de los programas y tareas de cada uno de los integrantes, orientándolos y guiándolos hacia el logro de sus objetivos	Existen canales de información informales en donde se generan nudos críticos en relación a información relevante.
En ocasiones de alta ansiedad, se articulan de manera adecuada para lograr metas y tareas establecidas.	En algunas oportunidades existe un liderazgo de tipo informal que es bien asumido, sin embargo en ocasiones demuestra falta de madurez en algunas acciones.
Muestran un liderazgo orientado al orden y calidad de los procedimientos, manifestando seriedad, madurez y fundamentos técnicos para evaluar a sus subalternos.	La falta de madurez de algunos integrantes del equipo hace en ocasiones mostrar comportamientos emocionales que generan un bajo nivel de desarrollo de los conflictos.

VI Trabajo que falta por realizar.

Establecimiento Nirvana

• Capacitación programa Activa tu desarrollo:	Realizada
• Capacitación Programa CHPE	Realizada
• Guía del tráfico:	Pendiente a la espera de Correo
• Capacitación Gestión Escolar:	Pendiente a la espera de correo
• Estrategia de Pares:	Pendiente a la espera de correo
• Feria Preventiva:	Pendiente a la espera de correo
• Certificación de escuela:	Falta revisión de plan.
• Curso de Alcohol :	Carta entregada
• Detección Precoz:	Pendiente a la espera de correo
• Taller estrés profesores :	Pendiente a la espera de correo
• Taller de Normas y limites Apoderados:	Pendiente a la espera de correo
• Taller políticas basados en evidencias	Pendiente a la espera de correo
• Taller la ciencia de la prevención	Pendiente a la espera de correo
• Certificación de escuela :	No Califica

Establecimiento Colegio Marista Hermano Fernando.

• Capacitación programa Actitud:	Realizada
• Capacitación programa CHPE :	Realizada
• Taller Detección Precoz :	Pendiente para 8 agosto
• Capacitación Guía del trafico :	Pendiente para 29 agosto
• Habilidades Parentales :	Pendiente
• Feria Preventivas :	Pendiente
• Certificación de Escuela :	No Califica
• Taller Políticas basadas en evidencias:	Pendiente
• Taller de la ciencia de la prevención:	Pendiente
• Carta curso de alcohol:	Entregado

Establecimiento Liceo Rupanich School.

• Capacitación Actitud :	Realizada
• Capacitación CHPE :	Realizada
• Capacitación Detección Precoz:	26 de agosto 15:30/16:15
• Capacitación Guía del tráfico:	23 de septiembre 15:30/16:15
• Habilidades Parentales :	Pendiente
• Feria Preventiva:	Pendiente
• Taller Políticas basadas en evidencia	Pendiente
• Taller la ciencia de la prevención :	Pendiente
• Taller Normas y límites para apoderados	Pendiente

Establecimiento Liceo Academia Sinaí.

• Capacitación Actitud :	Realizada
• Capacitación CHPE :	Realizada
• Capacitación Detección Precoz:	2 de agosto 14:00/15:00
• Capacitación Guía del tráfico:	9 agosto 14:00/15:00
• Habilidades Parentales :	Pendiente
• Feria Preventiva:	Pendiente
• Taller Políticas basadas en evidencia	Pendiente
• Taller la ciencia de la prevención :	Pendiente
• Taller Normas y límites para apoderados	Pendiente
• Certificación de escuelas	Revisión Plan Acción.



BITÁCORA PROCESO DIAGNÓSTICO.

Nombre profesional	Germán Gudenschwager Calderón
Función	Gestor Chile Previene en la Escuela.
Comuna	Alto Hospicio

Fecha	02 Mayo 2013	lugar(s) de trabajo	Oficina Previene – Consultorio Guzmán.
Actividades	Integración al equipo de trabajo Previene Alto Hospicio. Se presentan cada uno de los integrantes. Víctor Soto solicita la cobertura de los cuatro establecimientos Chpe en relación de las matriculas entre 5° año básico y 8°basico.		

Fecha	03 de Mayo 2013	lugar(s) de trabajo	Oficina Previene – Consultorio Guzmán.
Actividades	Se entregan los lineamientos técnicos de la primera fase del programa Chile Previene en la Escuela. Se envía la información vía mail a Víctor Soto		

Fecha	16 de Mayo 2013	lugar(s) de trabajo	Hotel Pablo Neruda. Santiago
Actividades	Capacitación nacional sobre el programa Chile previene en la escuela y el programa A Tiempo. La capacitación se realizó entre los días 7 8 y 9 de Mayo.		

Fecha	9 de Mayo 2013	lugar(s) de trabajo	Oficina Previene – Consultorio Guzmán.
Actividades	Se imprimen las cartas de compromiso para los establecimientos que integran Chpe. En el caso particular (Colegio Nirvana, Sinaí, Rupaníc y Hermano Fernando).		

Fecha	10 de Mayo 2013	lugar(s) de trabajo	Oficina Previene – Consultorio Guzmán.
Actividades	Firma de contrato con la municipalidad de Alto Hospicio. Las cartas se encuentran listas pero no se entregan.		

Fecha	13 de Mayo 2013	lugar(s) de trabajo	Colegios en terreno.
Actividades	<p>Se recogen los documentos del colegio Nirvana, Rupaníc, quedando pendiente el liceo Sinaí.</p> <p>Observación.</p> <p>Para trabajar en los establecimientos que instaurado el día martes en la jornada de la tarde para el Rupaníc. Y el día miércoles para trabajar en el colegio Nirvana.</p>		

--	--

Fecha	14 de Mayo 2013	lugar(s) de trabajo	Terreno
Actividades	<p>Se recibe la carta en el colegio hermano Fernando de la congregación Marista.</p> <p>Queda pendiente carta de compromiso al liceo Sinaí.</p>		

Fecha	15 de Mayo 2012	lugar(s) de trabajo	Hotel Gavina
Actividades	<p>Lanzamiento del programa Chile previene en la Escuela. Durante la actividad estuvieron los representantes de las diversas unidades educativas de Iquique, Alto Hospicio y Pozo Almonte.</p>		

Fecha	16 de mayo 2013	lugar(s) de trabajo	Oficina Previene
Actividades	<p>Se realiza en Iquique la mesa de orientadores, en donde el programa Chile previene en la escuela no es convocado.</p> <p>No se pueden realizar mayores actividades en terreno por encontrarse las principales vías de la comuna cerradas producto del ensayo del desfile de las glorias navales.</p>		

Fecha	16 de mayo 2013	lugar(s) de trabajo	Oficina Previene
Actividades	Procedimiento de embalaje, por cambio de oficina.		

Fecha	20 de mayo 2013	lugar(s) de trabajo	Oficina Previene nueva dependencia
Actividades	Procedimiento de traslado, armado y acomodo de muebles en dependencias nuevas.		
	Observaciones: Es importante mencionar que la oficina se encuentra sin internet y sin teléfono.		

Fecha	22 de mayo 2013	lugar(s) de trabajo	terreno
Actividades	Visita a unidades educativas Sinaí, Hermano Fernando y Nirvana.		

Fecha	23 de mayo 2013	lugar(s) de trabajo	Unidad educativa Hermano Fernando.
Actividades	Se sostiene una reunión con el Hermano Fernando Herreros (Subdirector del establecimiento) propone una reunión con el señor Pablo Araya, quien es el encargado de prevención del establecimiento. Muestra un alto interés en las actividades que establece el programa. Queda pendiente una fecha para coordinar el trabajo.		
	La reunión con el Señor Araya se realiza en la jornada de la tarde en dependencias de la unidad educacional.		

Fecha	24 de mayo 2013	lugar(s) de trabajo	Terreno
Actividades	Visita a liceo Sinaí, en donde el Director del establecimiento firma la carta de compromiso, como primera instancia del programa Chile Previene en la escuela		

Fecha	27 de mayo 2013	lugar(s) de trabajo	Oficina Previene – Terreno
Actividades	<p>Se establecen fechas para capacitación del programa Activa tu desarrollo quedando establecidas de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lunes 3 de Junio colegio Nirvana.(16:00) • Lunes 10 de Junio colegio Rupanic.(15:30) • Viernes 7 de Junio Liceo Sinaí (14:00) <p>Participación en mesa de trabajo escuela Kronos School.</p>		

Fecha	28 de mayo 2013	lugar(s) de trabajo	Oficina Previene nueva dependencia
Actividades	<p>Reunión de equipo en donde se comentan las materias referentes al desarrollo y dificultades de los trabajos ejecutados por cada uno de los integrantes del equipo previene.</p> <p>Posteriormente la coordinadora manda a verificar una información a dos unidades educativas (An hata y San Antonio de matilla).</p>		

Fecha	29 de mayo 2013	lugar(s) de trabajo	Dependencias colegio Nirvana.
Actividades	<p>Reunión de planificación en colegio Nirvana, para analizar el plan de trabajo que se ejecutara al interior de la unidad educativa. Otro tema importante para ser tratado será el tema de la guía del trafico y como abordarlo al interior del establecimiento.</p> <p>La Orientadora de la unidad educativa, muestra las instalaciones del establecimiento.</p>		

Fecha	30 de mayo 2013	lugar(s) de trabajo	Dependencias colegio Simón Bolívar
Actividades	<p>La actividad es dirigida por el Alcalde de la comuna de Alto Hospicio, Señor Ramón Galleguillos y la Directora del servicio nacional de la mujer Sra. Natalia Currin.</p> <p>La actividad antes mencionada, tiene como principal objetivo el lanzamiento del programa de 4 a 7. La acción comenzará a las a las 16:00 horas, en calle Alfonsina Stornit N°4004.</p>		

Fecha	03 de junio de 2013	lugar(s) de trabajo	Visita a diferentes unidades educativas
Actividades	<p>Se realiza visita a todas las unidades educativas (los 4 establecimientos Chpe) con el fin de recabar información, para implementarla en la plataforma Sisprev.</p> <p>Durante la tarde se realizará la capacitación sobre el programa Activa tu desarrollo al equipo del colegio Nirvana.</p>		

Fecha	04 de junio de 2013	lugar(s) de trabajo	Colegio Sinaí
Actividades	<p>Se acude a la unidad educativa para confirmar la fecha de capacitación, fijada para el día viernes 7 de junio a las 14:00 horas.</p> <p>El inspector General, indica que no puede reunirse con personal de previene, por lo que es consultado telefónicamente.</p>		

Fecha	05 de junio de 2013	lugar(s) de trabajo	Colegio Nirvana
Actividades	Reunión programada en la unidad educativa, para coordinar actividades del programa Chile Previene en la escuela. (08.30 a 12:00)		

Fecha	05 de junio de 2013	lugar(s) de trabajo	Dependencias Liceo Rupaníc.
Actividades	Se entrega carta al Señor Alejandro Venegoni, para ser firmada por la Directora del establecimiento. La carta es sobre las capacitaciones que debe realizar el equipo SENDA.		

Fecha	06 de junio de 2013	lugar(s) de trabajo	Dependencias Colegio Sinái
Actividades	<p>La visita tiene como objetivo verificar las variables para la capacitación del programa Activa Tu Desarrollo, a desarrollarse el día 7 de junio a las 14:00 horas.</p> <p>En la unidad educativa, señalan que no habrían llegado los manuales del programa Actitud.</p>		

Fecha	10 de junio de 2013	lugar(s) de trabajo	Dependencias Colegio Marista Hermano Fernando
Actividades	<p>La reunión fue programada para mostrar el PPT del programa Chile previene en la escuela. Lamentablemente el encargado Pablo Araya indicó que los docentes ni directivos estaban disponibles en el horario indicado.</p> <p>La fecha para la próxima reunión con la participación de los directivos queda agendada para el martes 25 de junio a las 16 horas.</p>		

--	--

Fecha	10 de junio de 2013	lugar(s) de trabajo	Dependencias Colegio Rupanich
Actividades	<p>La visita tiene por objetivo rescatar el auto diagnóstico del establecimiento, lo cual no se encontraba listo todavía para ser entregado.</p> <p>El encargado de prevención indica, que mañana martes 11 de junio tendrá la documentación requerida.</p>		

Fecha	10 de junio de 2013	lugar(s) de trabajo	Dependencias Colegio Rupanich
Actividades	<p>En una entrevista sostenida con el señor Alejandro Venegoni (Orientador de la unidad educacional), se aclara determinadas dudas en relación al proceso de certificación, diagnóstico y acreditación, las cuales se aclararon.</p> <p>Se establece realizar, una reunión para el día jueves 13 de junio a las 15:30 horas en donde se aclararan temáticas relativas al programa Actitud, Certificación de escuelas y el programa Chile previene en la escuela. Ésta será repetida el día 17 de junio.</p>		

Fecha	11 de junio de 2013	lugar(s) de trabajo	DIDECO Alto Hospicio
Actividades	<p>Se programa el registro de huella dactilar con la Señora Lorena Segovia. La cita es a las 10:00 am, pero la Señora Lorena llega aproximadamente a las 10:45 horas.</p>		

Fecha	11 de junio de 2013	lugar(s) de trabajo	Dependencias colegio Maranatha, Colegio San Antonio de Matilla y Liceo Sinaí.
Actividades	Entrega del material Actitud en los diferentes establecimientos antes mencionados.		

Fecha	12 de junio de 2013	lugar(s) de trabajo	Colegio Nirvana
Actividades	<p>Presentación PPT Chpe a los directivos del establecimiento, identificación de actores relevantes y aplicación de la encuesta.</p> <p>Como inconveniente se puede mencionar que la reunión se encontraba agendada para las 11:00 horas, pero por problemas de último minuto se debió reprogramar para las 13:00 horas.</p>		

Fecha	12 de junio de 2013	lugar(s) de trabajo	Liceo Sinaí y liceo Rupaníc.
Actividades	<p>Se entregan los correspondientes formatos para identificar actores Claves al interior de cada unidad educativa y además se entregan las encuestas correspondientes para ser llenadas por estos actores.</p> <p>La reunión técnica con el liceo Sinaí, queda fijada para el día lunes 17 de junio a las 15:00 horas. Sin embargo, la que se encontraba agendada para ese día en el liceo Rupaníc se reprograma para el día lunes 24 de junio a las 15:00 horas.</p>		

Fecha	13 de junio de 2013	lugar(s) de trabajo	Pasacalle Avenida Los Cóndores hasta el Gimnasio techado de alto Hospicio
Actividades	<p>Se realiza visita al colegio Marista Hermano Fernando, en donde se entregan los formatos de identificación de actores principales y además la ficha de la encuesta.</p> <p>La actividad es organizada por la OPD, y el objetivo principal es sensibilizar a la comunidad sobre el no trabajo infantil. Previene Alto Hospicio participa de forma activa en esta actividad.(Existen registros fotográficos).</p>		

Fecha	14 de junio de 2013	lugar(s) de trabajo	Centro Paréntesis Alto Hospicio
Actividades	<p>Actividad realizada desde las 09:00 horas en el Centro terapéutico Paréntesis. En la ocasión se entregaron importantes aportes económicos a diferentes organizaciones de la provincia, además contó con importantes autoridades locales y nacionales.</p>		

Fecha	17 de junio de 2013	lugar(s) de trabajo	Liceo Sinái
Actividades	<p>Reunión técnica con el equipo para dar a conocer el PPT de Chile previene en la escuela. Además se aprovecha la oportunidad para retirar las encuestas realizadas.</p>		

Fecha	17 de junio de 2013	lugar(s) de trabajo	Liceo Rupanich Scholl
Actividades	Reunión con don Alejandro Venegoni solicitando una carta formal para entregar en SENDA, por el retiro del programa Certificación de Escuelas.		

Fecha	18 de junio de 2013	lugar(s) de trabajo	Liceo Rupanich, Escuela Nirvana, Colegio Marista Hermano Fernando
Actividades	Se procede a la entrega de las invitaciones para actividad del día de la prevención, a realizarse el día 21 de junio del presente año. Durante la jornada de la tarde se realizó la mesa de tratamiento, en la junta vecinal Raúl Retic, en donde el equipo expuso brevemente sus trabajos.		

Fecha	19 de junio de 2013	lugar(s) de trabajo	Colegio Nirvana
Actividades	Se realiza la reunión semanal de planificación en la unidad educativa. Se establece en común acuerdo que la presentación "Detección precoz" se realizará el día martes 23 de julio a las 15:00. Contará con la participación de docentes y inspectores del establecimiento.		

Fecha	19 de junio de 2013	lugar(s) de trabajo	Liceo Rupanich.
Actividades	Reunión con la Directora del establecimiento educacional, por temas de Acreditación de escuelas. Se fija una reunión para el martes 25 de junio a las 10:30 horas en dependencias del establecimiento.		

Fecha	20 de junio de 2013	lugar(s) de trabajo	Feria Red Salud. Lugar Hospital (Frente PDI)
Actividades	Realización de la feria de la red social de atención, en donde el encargado de previene se hace responsable por el material municipal (toldos, sillas y mesas).		

Fecha	20 de junio de 2013	lugar(s) de trabajo	Colegio Marista, Liceo Rupaníc, liceo Sinaí
Actividades	Se realizan las respectivas reuniones con los encargados de prevención para coordinar las actividad del día		

Fecha	24 de junio de 2013	lugar(s) de trabajo	Colegio Rupaníc.
Actividades	Se realiza reunión programada, en donde se muestran PPT de los diferentes programas.		

Fecha	25 de junio de 2013	lugar(s) de trabajo	Colegio Rupaníc.
Actividades	<p>Se realiza reunión programada, con la presencia del encargado regional Víctor Soto, la encargada de educación Evelyn Cubillos, el encargado de prevención del establecimiento don Alejandro Venegoni y la Directora del establecimiento Sra. Carmen Guillón.</p> <p>Los principales temas tratados fueron el programa de acreditación de escuelas. Además se estableció como compromiso principal realizar</p>		

	una carta Gantt para ver la planificación de actividades durante el año.
--	--

Fecha	25 de junio de 2013	lugar(s) de trabajo	Colegio Marista Hermano Fernando
Actividades	16:00 horas se realiza la presentación formal del programa Chile previene en la Escuela, la cual contó con la participación de los docentes del establecimiento educacional. Se analizaron dudas e inquietudes en relación al programa.		

Fecha	26 de junio de 2013	lugar(s) de trabajo	Hotel en Iquique
Actividades	09:00 a 11:00 Reunión con empresa Adimark, para analizar aspectos técnicos sobre la realización de la encuesta diagnóstico en las diferentes unidades educativas,		

Fecha	27 de junio de 2013	lugar(s) de trabajo	Colegio Marista Hermano Fernando, Colegio Rupanic Scholl, Colegio Nirvana y Liceo Sinaí.
Actividades	Se recorren las unidades educativas que se encuentran dentro del programa Chile previene en la escuela, para entregar hoja de calendarización de actividades. Ésta es una guía para ordenar el trabajo en cada establecimiento educacional evitando generar nudos críticos y dobles intervenciones en los establecimientos.		

--	--

Fecha	28 de junio de 2013	lugar(s) de trabajo	Escuela Nirvana y Liceo Rupaníc School
Actividades	<p>Visita a la escuela Nirvana, para la realización de la nueva carta sobre el curso de monitores de alcohol, para alumnos de quinto año básico.</p> <p>Posteriormente, se realiza el autodiagnóstico con el señor Alejandro Venegoni del colegio Rupaníc School. Es válido que el horario de salida fue a las 18:30 horas.</p>		

Fecha	02 de julio de 2013	lugar(s) de trabajo	Oficina Previene Alto Hospicio
Actividades	<p>Se terminan los informes trimestrales los que deben ser firmados por un representante de la Alcaldía, para posteriormente ser presentados en las oficinas de SENDA regional.</p>		

Fecha	10 de julio de 2013	lugar(s) de trabajo	Colegio Nirvana, Sinaí, Rupaníc School y colegio Marista Hermano Fernando
Actividades	<p>Visita a colegio Nirvana. Para realizar la programación de actividades que faltan durante el año.</p> <p>Posteriormente visita al liceo academia Sinaí, en donde se calendarizan las capacitaciones de "Detección Precoz" para el día 2 de agosto de 14:00 a 15:00 horas. La actividad denominada "Guía del tráfico", queda programada para el día viernes 9 de 14:00 a 15:00.</p> <p>Se aprovecha la instancia para recordar a Jaime Oxa, encargado de</p>		

	prevención sobre la encuesta diagnostico a realizarse el día 24 de junio de 9:45 a 11:15 horas.		
Fecha	10 de julio de 2013	lugar(s) de trabajo	Colegio Nirvana, Sinaí, Rupaníc School y colegio Marista Hermano Fernando
Actividades	<p>Reunión con Alejandro Venegoni, orientador del liceo Rupaníc School quien confirma fechas para las capacitaciones de "Detección precoz" para el día lunes 26 y Guía de tráfico para el día lunes 23 de septiembre. Propone como fecha importante para el trabajo con los apoderados en un taller de habilidades parentales o taller de normas y límites a realizarse el día 5 de agosto, con la presencia de un alto número de apoderados.</p> <p>En el colegio Marista Hermano Fernando calendarizaron las fechas de las capacitaciones (Falta confirmar con Pablo Araya) jueves 8 de 16:30 a 17:30 "Detección Precoz" y Guía del Tráfico para el día jueves 29 de agosto a las 16:30 horas hasta las 17:30.</p>		

